



COMUNICAT DE PRESA

Craiova, august 2025

Lansarea proiectului „Formare profesională pentru viitor”

CORALEX SRL anunța lansarea oficială a proiectului „Formare profesională pentru viitor”, cod SMIS 338085, proiect cofinanțat din **Fondul Social European Plus**, prin **Programul Educație și Ocupare 2021–2027**, Cod apel: PEO/382/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A35.

Proiectul este implementat în regiunea **Sud-Vest Oltenia** și are ca obiectiv general creșterea gradului de accesibilitate a cel puțin 308 persoane din județul Dolj (SVO) la măsuri, instrumente și activități integrate și personalizate de orientare în carieră și consiliere profesională, formare profesională în sistem formal și nonformal în scopul îmbunătățirii nivelului de competențe profesionale și creșterea gradului de ocupare, corelându-se cu nevoile și necesitățile actuale ale pieței muncii.

Valoarea totală a proiectului este de **2.481.619,27 lei**, din care:

- **Valoarea cofințării UE: 2.003.907,56 lei;**
- **Valoarea eligibilă nerambursabilă din bugetul național: 353.630,75 lei;**
- **Valoarea cofințării eligibile a beneficiarului: 124.080,96.**

Obiectivele specifice ale proiectului

OS1 – Furnizarea de măsuri integrate și personalizate pentru un număr de 308 cu vârsta cuprinsă între 18 și 64 ani, fără/cu nivel scăzut de formare, ISCED 0-2 și ISCED 3 (maxim 25% din GT, care nu au un loc de muncă (inactivi/someri etc.)) sau ocupa un loc de muncă cu nivel de calificare inferior nivelului de studii absolvit, cu domiciliul în Jud. Dolj, Reg.SVO. În cadrul acestor activități sunt furnizate măsuri active de ocupare pentru 308 persoane: Servicii de orientare în carieră și consiliere profesională. Atingerea acestui obiectiv va fi asigurată prin implementarea subactivității A.1.2 Furnizarea de servicii de orientare în carieră și consiliere profesională. OS1 contribuie la realizarea indicatorului prestabilit de realizare EECO01 – Număr total de participanți – minim 308 de persoane și la realizarea indicatorilor de rezultat 5SR01 - Participanți care au finalizat formarea cu certificat/care au participat la schimb de bune practici/instruiri – minim 219 persoane (71%). Prin acțiunile propuse, OS1 contribuie la îndeplinirea OS „ESO4.7. „Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)”.

2. OS2 - Creșterea nivelului de competențe digitale de bază și competențe de limbă română pentru 266 de persoane prin participarea acestora la programe de formare profesională autorizate în conformitate cu prevederile OG nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților (COMPETENȚE DIGITALE DE BAZĂ = 120 de ore – 140 de persoane (10 grupe);



COMPETENTE DE LIMBA ROMANA = 120 ore – 126 de persoane (9 grupe). Atingerea acestui obiectiv va fi asigurata prin implementarea subactivitatii A.2.1 Organizarea și derularea de programe de formare profesionala - competente - CURSURI AUTORIZATE COMPETENTE LIMBA ROMANA si DIGITALE DE BAZA. OS2 contribuie la realizarea indicatorului prestabilit de realizare EECO01 – Numar total de participanti – minim 308 de persoane si la realizarea indicatorilor de rezultat 5SR01 - Participanti care au finalizat formarea cu certificat/care au participat la schimb de bune practici/instruiri – minim 219 persoane (71%). Prin actiunile propuse, OS2 contribuie la indeplinirea OS „ESO4.7. „Promovarea invatarii pe tot parcursul vietii, in special a oportunitatilor flexibile de actualizare a competentelor si de recalificare pentru toti, tinand seama de competentele antreprenoriale si digitale, printr-o mai buna anticipare a schimbarii si a cerintelor de noi competente bazate pe nevoile pietei muncii, precum si prin facilitarea tranzitiilor profesionale si promovarea mobilitatii profesionale (FSE+)”.

OS3 - Cresterea nivelului de calificare pentru 42 de persoane prin participarea acestora la un program de formare profesionala autorizat in conformitate cu prevederile OG nr. 129/2000 privind formarea profesionala a adultilor (CURS LUCRATOR COMERCIAL – NIVEL 2 = 360 de ore – 42 de persoane (3 grupe). Atingerea acestui obiectiv va fi asigurata prin implementarea subactivitatii A.3.1 Organizarea și derularea de programe de formare profesionala CALIFICARE NIVEL 2 = 360 ORE – CURS LUCRATOR COMERCIAL. OS3 contribuie la realizarea indicatorului prestabilit de realizare EECO01 – Numar total de participanti – minim 308 de persoane si la realizarea indicatorilor de rezultat 5SR01 - Participanti care au finalizat formarea cu certificat/care au participat la schimb de bune practici/instruiri – minim 219 persoane (71%). Prin actiunile propuse, OS3 contribuie la indeplinirea OS „ESO4.7. „Promovarea invatarii pe tot parcursul vietii, in special a oportunitatilor flexibile de actualizare a competentelor si de recalificare pentru toti, tinand seama de competentele antreprenoriale si digitale, printr-o mai buna anticipare a schimbarii si a cerintelor de noi competente bazate pe nevoile pietei muncii, precum si prin facilitarea tranzitiilor profesionale si promovarea mobilitatii profesionale (FSE+)”.

OS4 - Cresterea nivelului de instruire pentru 266 de persoane prin participarea acestora la programe de formare profesionala in sistem nonformal CURS ECONOMIE VERDE /LOCURI DE MUNCA VERZI - 50 ORE/curs - NONFORMAL, (19 grupe x 14 persoane) - 266 persoane. Atingerea acestui obiectiv va fi asigurata prin implementarea subactivitatii A. 3.2 Organizarea și derularea de programe de formare - IN SISTEM NONFORMAL. OS4 contribuie la realizarea indicatorului prestabilit de realizare EECO01 – Numar total de participanti – minim 308 de persoane si la realizarea indicatorilor de rezultat 5SR01 - Participanti care au finalizat formarea cu certificat/care au participat la schimb de bune practici/instruiri – minim 219 persoane (71%). Prin actiunile propuse, OS4 contribuie la indeplinirea OS „ESO4.7. „Promovarea invatarii pe tot parcursul vietii, in special a oportunitatilor flexibile de actualizare a competentelor si de recalificare pentru toti, tinand seama de competentele antreprenoriale si digitale, printr-o mai buna anticipare a schimbarii si a cerintelor de noi competente bazate pe nevoile pietei muncii, precum si prin facilitarea tranzitiilor profesionale si promovarea mobilitatii profesionale (FSE+)”.

Activitati proiectului:



Activitatea 0. Realizarea analizei de nevoi inițiale în vederea identificării necesarului de formare profesională pentru persoanele fără sau cu nivel scăzut de calificare (activitate precontractuală);

Activitatea 1. Informarea, selectarea, înregistrarea, monitorizarea, menținerea în proiect a grupului țintă și furnizarea de servicii de orientare în carieră și consiliere profesională;

Activitatea 2. Furnizarea de servicii personalizate de dobândire de competențe de limba română, competențe IT;

Activitatea 3. Organizarea și derularea de programe de formare profesională pentru persoanele din grupul țintă;

Activitatea 4. Organizarea și implementarea procesului de management - activitate transversală;

Activitatea 5. Activitatea suport proiect – activitate transversală – cheltuieli indirecte

Activitatea 6. Informarea și publicitatea proiectului - activitate transversală

Rezultate așteptate:

Rezultat A.0.1. Realizarea analizei de nevoi inițiale în vederea identificării necesarului de formare profesională pentru persoanele fără sau cu nivel scăzut de calificare: o analiză de nevoi realizată care are ca scop identificarea nevoii reale de formare profesională. Rezultatul 1 se corelează cu Obiectivul General și Obiectivele Specifice 1, 2 și 3. Rezultatul 1 contribuie la atingerea indicatorului prestabilit de realizare EECO01 – Număr total de participanți – minim 308 de persoane și la realizarea indicatorului de rezultat SSR01 - Participanți care au finalizat formarea cu certificat/care au participat la schimb de bune practici/instruiri – minim 219 persoane (71%).

Rezultat A.1.1 Informarea, selectarea, înregistrarea, monitorizarea, menținerea în proiect a grupului țintă: minim 500 de persoane informate cu privire la importanța participării la programele de formare profesională; minim 500 de persoane informate cu privire la nediscriminare și prevenirea oricărei forme de discriminare pe criterii de gen, origine rasială sau etnică, religie sau convingeri, handicap, vârstă sau orientare sexuală; minim 2 evenimente pe lună organizate în scopul informării cu privire la nediscriminare și prevenirea oricărei forme de discriminare pe criterii de gen, origine rasială sau etnică, religie sau convingeri, handicap, vârstă sau orientare sexuală; 1 metodologie de organizare și desfășurare a evenimentelor de informare; minim 2 postări/lună pe paginile de facebook /instagram, site web; liste de prezentă cu persoanele participante la evenimentele de informare; 1 metodologie de selecție a grupului țintă; 1 bază de date formată din 350 de potențiali membri ai GT, 318 de dosare complete de grup țintă (308 dosare cu candidați înscrși în grupul țintă și 10 dosare cu candidați înscrși pe lista de rezervă); 1 situație cu candidații înscrși care va cuprinde persoanele eligibile, persoanele pe lista de rezervă și persoanele neeligibile. Rezultatul 2 se corelează cu Obiectivul General și Obiectivele Specifice 1, 2 și 3. Rezultatul 2 contribuie la atingerea indicatorului prestabilit de realizare EECO01 – Număr total de participanți – minim 308 de persoane și la realizarea indicatorului de rezultat SSR01 - Participanți care au finalizat formarea cu certificat/care au participat la schimb de bune practici/instruiri – minim 219 persoane (71%).

Rezultat A.1.2 Furnizarea de servicii de orientare în carieră și consiliere profesională: 1 procedura de orientare profesională și consiliere în carieră realizată în cadrul proiectului; 1 grafic de desfășurare a serviciilor de orientare profesională și consiliere în carieră; 308 dosare individuale de orientare profesională și consiliere în carieră (cu anexe: exemplu - recomandări pentru program formare/evaluare) 308 CV-uri format Europass actualizate; 308 scrisori de motivare. Rezultatul 3 se corelează cu Obiectivul General și Obiectivele Specifice 1, 2 și 3. Rezultatul 3 contribuie la atingerea indicatorului prestabilit de realizare EECO01 – Număr total de participanți – minim 308 de persoane și la realizarea indicatorului de rezultat SSR01 - Participanți care au finalizat formarea cu certificat/care au participat la schimb de bune practici/instruiri – minim 219 persoane (71%).



Rezultat A.2.1 Organizarea și derularea de programe de formare profesionala - competente - CURSURI AUTORIZATE COMPETENTE LIMBA ROMANA si DIGITALE DE BAZA: 1 metodologie de implementare a acestei activitati, insotita de intrumente de lucru. 1 metodologie de monitorizare a activitatii de formare, insotita de instrumente de monitorizare; 140 de persoane participante la cursul de COMPETENTE DIGITALE DE BAZA; 126 de persoane participante la cursul de COMPETENTE DE LIMBA ROMANA; 19 de grupe de curs organizate in cadrul proiectului; 2 programe de formare profesionala organizate in cadrul proiectului: CURS de COMPETENTE DIGITALE DE BAZA - minim 140 de persoane (10 de grupe x 14 persoane) participante; COMPETENTE DE LIMBA ROMANA – minim 126 de persoane (9 grupe x 14 persoane). Rezultatul 4 se coreleaza cu Obiectivul General si Obiectivele Specifice 1, 2 si 3. Rezultatul 4 contribuie la atingerea indicatorului prestabilit de realizare EECO01 – Numar total de participanti – minim 308 de persoane si la realizarea indicatorului de rezultat 5SR01 - Participanti care au finalizat formarea cu certificat/care au participat la schimb de bune practici/instruiri – minim 219 persoane (71%).

Rezultat A.3.1 Organizarea și derularea de programe de formare profesionala CALIFICARE NIVEL 2 = 360 ORE, autorizate: 1 metodologie de implementare a acestei activitati, insotita de intrumente de lucru. 1 metodologie de monitorizare a activitatii de formare, insotita de instrumente de monitorizare; 42 de persoane participante la cursul de LUCRATOR COMERCIAL – NIVEL 2; 1 programe de formare profesionala organizat in cadrul proiectului: CURS LUCRATOR COMERCIAL - minim 42 de persoane (3 grupe x 14 persoane) participante. Rezultatul 5 se coreleaza cu Obiectivul General si Obiectivele Specifice 1, 2 si 3. Rezultatul 5 contribuie la atingerea indicatorului prestabilit de realizare EECO01 – Numar total de participanti – minim 308 de persoane si la realizarea indicatorului de rezultat 5SR01 - Participanti care au finalizat formarea cu certificat/care au participat la schimb de bune practici/instruiri – minim 219 persoane (71%).

Rezultate A.3.2 Organizarea și derularea de programe de formare - IN SISTEM NONFORMAL: 1 metodologie de implementare a acestei activitati, insotita de intrumente de lucru. 1 metodologie de monitorizare a activitatii de formare profesionala, insotita de instrumente de monitorizare; 266 de persoane beneficiare a programelor de formare in domeniul economie verde/locuri de munca verzi; 19 grupe de curs organizate in cadrul proiectului; minim 1 program de formare in sistem nonformal organizate in cadrul proiectului: CURS ECONOMIE VERDE /LOCURI DE MUNCA VERZI - 50 ORE/curs - NONFORMAL, (19 grupe x 14 persoane) - 266 persoane. Rezultatul 6 se coreleaza cu Obiectivul General si Obiectivele Specifice 1, 2 si 3. Rezultatul 6 contribuie la atingerea indicatorului prestabilit de realizare EECO01 – Numar total de participanti – minim 308 de persoane si la realizarea indicatorului de rezultat 5SR01 - Participanti care au finalizat formarea cu certificat/care au participat la schimb de bune practici/instruiri – minim 219 persoane (71%).

Rezultat A.4.1. Coordonare, planificare, implementare, monitorizare activitati: Minute de sedinta; planuri si strategii de management de proiect; metodologii implementare; rapoarte de activitate; contracte de munca; fise de post; planificari si termene; analize privind stadiul de implementare al proiectului; 1 procedura operationala pentru respectarea principiilor egalitatii de sanse si nediscriminarii; 1 procedura privind respectarea principiilor dezvoltarii durabile; 1 cod etic luat la cunostinta de catre toti membrii echipei de implementare: 1 plan de realizare si monitorizare tehnica a proiectului, fise de pontaj; rapoarte de activitate; livrabile; 1 calendar de implementare si monitorizare; 1 diagrama de implementare; minute sedinte; vizite de monitorizare notificari; acte aditionale; rapoarte de progres; rapoarte tehnice; rapoarte financiare; situatii de evidenta contabila.

Rezultat A.4.2. Coordonarea si organizarea financiara a proiectului; cereri de rambursare; cereri de



plata; cereri de prefinanțare; rapoarte financiare; situații de evidență contabilă; 1 plan de realizare și monitorizare financiară a proiectului 1 plan de achiziții actualizat periodic pentru asigurarea unei bune desfășurări a proiectului; 1 procedura de achiziții; dosare de achiziții: studii de piață, note pentru estimarea valorilor, cereri de ofertă/documentații de atribuire, note justificative de atribuire, contracte de prestări servicii/furnizare bunuri, procese verbale de recepție;

Rezultat A6.1 Informarea și publicitatea proiectului: 1 conferință de lansare a proiectului; 1 comunicat de presă lansare proiect; 1 conferință finalizare proiect; 1 comunicat finalizare proiect; 1 site web realizat și actualizat la zi cu activitățile desfășurate în cadrul proiectului; 1 pagină de facebook /instagram realizată și actualizată la zi cu activitățile desfășurate în cadrul proiectului; 1 set de material de informare și publicitate ce va conține: mape (min. 100 buc), afișe (min. 5 buc), pliante (min. 100 buc), roll-up (1 buc.), pixuri inscripționate (min. 100 buc) și va fi în concordanță cu Ghidul Condiții Generale – PEO 2021 - 2027; o informare permanentă a activităților desfășurate în cadrul proiectului.

Grupul tinta vizat de proiect este format din 308 pers. cu vârsta cuprinsă între 18 și 64 ani, fără/cu nivel scăzut de formare, ISCED 0-2 și ISCED 3 (maxim 25% din GT, care nu au un loc de muncă (inactivi/someri etc.)) sau ocupa un loc de muncă cu nivel de calificare inferior nivelului de studii absolvit, cu domiciliul în Jud. Dolj, Reg. SVO.

Proiectul se va implementa în perioada **01 august 2025 – 31 martie 2027**, iar rezultatele estimate includ formarea și certificarea unui număr semnificativ de persoane, cu efecte directe asupra adaptabilității și competitivității acestora pe piața muncii.

Pentru informații suplimentare:

Popa Costina- Alina, Expert recrutare și monitorizare grup tinta

E-mail: project@coralexraiova.ro