



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

REGULAMENT DE ORGANIZARE SI FUNCTIONARE A ECHIPEI DE PROIECT

“Investește în tinerii NEETs!” - ID proiect: POCU/991/1/3/153352





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Art. 1. – Dispoziții Generale

(1) Prezentul regulament stabilește componenta, atribuțiile și modul de organizare și funcționare a echipei de implementare a proiectului **“Investeste în tinerii NEETs!”- POCU/991/1/3/153352**, este întocmit de către Managerul de proiect și luat la cunoștință de către membrii echipei de implementare ai SC CORALEX SRL.

Art. 2. – Atribuțiile grupului de lucru

(1) Atribuțiile grupului de lucru sunt următoarele:

- Coordonarea activităților desfășurate de către SC CORALEX SRL, promovarea acestora, realizarea de materiale informative, selectarea și consilierea grupului țintă, gestionarea activității financiare a proiectului, etc.

(2) În cadrul proiectului, membrii grupului de lucru vor organiza întâlniri în cadrul cărora se va discuta despre rezolvarea eventualelor situații apărute în timpul derulării activităților, despre coordonarea și monitorizarea acestora.

(3) Aceste întâlniri vor fi realizate atât pe cale directă, în cadrul ședințelor de lucru, prin poșta electronică sau pe cale telefonică. În toate situațiile, informațiile vor fi prezentate succint și clar, pentru ca mesajul transmis să poată fi înțeles de fiecare participant în parte, acest lucru contribuind la buna desfășurare a proiectului.

Art. 3. – Componența echipei de implementare și atribuțiile fiecărui membru

(1) Aceasta este stabilită cu respectarea principiilor și reprezentativității.

(2) În cadrul proiectului **“Investeste în tinerii NEETs!”- POCU/991/1/3/153352**, echipa de implementare este alcătuită din:

ECHIPA DE PROIECT ESTE FORMATA DIN:

- Manager proiect
- Expert recrutare GT
- Experti formare
- Experti monitorizare





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

- Responsabil financiar

Art. 4. – Procedurile de lucru

(1) Echipa de lucru va stabili de la început procedurile de lucru:

- Procedura privind organizarea licitațiilor publice
- Procedura privind autorizarea încheierii contractelor cu furnizorii
- Procedura privind verificarea și autorizarea stadiilor de execuție al lucrărilor/prestării serviciilor;
- Procedura privind semnarea și autorizarea corespunzătoare a facturilor primite de la furnizori;
- Proceduri privind semnarea și autorizarea plăților către furnizori;
- Procedura privind specificațiile tehnice ale proiectului;
- Procedura de management al riscurilor;
- Regulamentul de organizare și funcționare a echipei de proiect;
- Procedura privind evaluarea performanței angajaților;
- Cod de etică al echipei de proiect;
- Procedura privind circuitul intern al documentelor în cadrul proiectului.

(2) Totodată, echipa de lucru va realiza metodologii de lucru pentru a asigura desfășurarea activităților proiectului în mod eficient și unitar, dar și pentru a asigura condițiile optime pentru atingerea rezultatelor și indicatorilor proiectați.

(3) Din punct de vedere procedural avem ca și documente justificative materiale, pe care fiecare dintre membrii echipei de lucru va trebui să și le raporteze lunar.

Art. 5. – Documente justificative din cadrul proiectului

(1) a. Fișe de pontaj individuale;

Fișa de pontaj reprezintă un formular de înregistrare orară prin intermediul caruia se evidențiază implicarea fiecărui membru în activitățile proiectului.

b. Raport de activitate;





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Raportul de activitate va fi completat de fiecare persoană din echipa de proiect și va fi însoțit de fișa de pontaj, detaliind activitățile derulate în luna anterioară.

c. Livrabile/documente justificative a rezultatelor obținute.

Referitor la livrabilele proiectului (documentele tehnice), activitățile derulate în cadrul proiectului trebuie să contribuie în final la atingerea indicatorilor proiectului. Acestea dovedesc în mod obiectiv derularea activităților și realizarea rezultatelor propuse.

Prezentul regulament a fost elaborat de catre Coordnatorul Partener, în cadrul proiectului **“Investeste in tinerii NEETs!”- POCU/991/1/3/153352** și poate fi modificat și completat în funcție de necesitățile reale care decurg din implementarea proiectului.

Intocmit,

Manager proiect

Stefanescu-Dragota Silviu-Cristian





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

COD DE ETICA AL ECHIPEI DE PROIECT

“Investește în tinerii NEETs!” - ID proiect: POCU/991/1/3/153352





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Introducere

În elaborarea acestui cod de etică al proiectului “Investeste în tinerii NEETs!”- POCU/991/1/3/153352, s-au luat în considerare aspectele financiare și nonfinanciare, de responsabilitate și legalitate. Prezentul Cod are drept fundament patru valori - **responsabilitate, profesionalism, integritate și transparență**.

(a) Principiul responsabilității. Personalul și colaboratorii din cadrul proiectului trebuie să se asigure că prin modul în care îndeplinesc atribuțiile de serviciu sau desfășoară orice altă activitate profesională colaterală respectă interesul proiectului.

(b) Principiul profesionalismului. Toate atribuțiile de serviciu care revin personalului trebuie îndeplinite cu maximum de eficiență și eficacitate, conform competențelor deținute și în cunoștință de cauză în ceea ce privește reglementările legale.

(c) Principiul integrității în orice situație, personalul trebuie să adopte un comportament bazat pe respect, imparțialitate, obiectivitate, onestitate, egalitate de șanse și nediscriminare, deschidere și diligență față de instituțiile colaboratoare și fără ingerințe care să afecțeze interesul proiectului.

(d) Principiul transparenței. Personalul din cadrul proiectului trebuie să promoveze comportamentul deschis către potențialul grup țintă și nu numai, iar atunci când este cazul, să asigure accesul neîngrădit autorităților finanțatoare, la informațiile din cadrul proiectului.

Cod de etică în implementarea proiectului

Se urmărește ca în elaborarea și implementarea tuturor etapelor și activităților proiectului să se respecte normele de etică și să nu existe, nicio deosebire, excludere, restricție sau preferință indiferent de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, gen, orientare sexuală, vârstă, handicap, boala cronică necontagioasă,





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

infectare HIV, aparțineta la o categorie defavorizată, precum orice alt criteriu care are ca și scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosirii sau exercitării în condiții de etică a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice”, în conformitate cu Constituția României, Legea nr. 115/2013 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 83/2012 pentru modificarea și completarea Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, Legea nr. 48/2002 pentru aprobarea Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, Cartea drepturilor fundamentale a Uniunii Europene.

Prezentul Cod de Etică și conduită profesională, denumit în continuare " COD DE ETICA AL ECHIPEI DE PROIECT ", stabilește principiile și regulile morale și profesionale la care aderă toți membri echipei de implementare din cadrul proiectului "**Investeste în tinerii NEETs!**"- POCU/991/1/3/153352, denumiți în continuare "personalul", precum și colaboratorii societății în cadrul proiectului "**Investeste în tinerii NEETs!**"- POCU/991/1/3/153352.

Rolul Codului este să ghideze comportamentul moral și profesional al personalului și colaboratorilor societății, denumită în continuare "SC CORALEX SRL", atât în timpul activității profesionale, cât și în afara acesteia (în măsura în care afectează imaginea societății și a proiectului).

Obiectivul Codului este să contribuie la crearea unei culturi organizaționale a integrității la nivelul societății și a unui climat etic care să determine personalul și colaboratorii să acționeze cu încredere reciprocă și profesionalism în interesul membrilor grupului țintă și al proiectului.

Etica în activități se impune a fi respectată, atât în identificarea și recrutarea grupului-țintă, cât și în obiectivele și activitățile proiectului ce urmează a fi implementate.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Grupul tinta, va avea acces la sursele de informare, la programul de formare profesionala, si va fi selectat indiferent de categorie sociala, convingeri, gen, orientare sexuala, varsta, handicap, boala cronica necontagioasa, infectare HIV, apartenenta la o categorie defavorizata.

Obiectivul general al proiectului consta in dezvoltarea unui mecanism integrat de promovare a unei ocupari sustenabile si de calitate in randul a **375 de persoane** care fac parte din categoria tinerilor NEETs **someri**, cu accent pe cei din **mediul rural (min. 80 de persoane)** si pe cei apartinand minoritatii **roma (minim 40 de persoane)**, cu varsta intre **16-29 ani**, cu domiciliul sau resedinta in regiunea Sud Vest Oltenia, inregistrati si profilati de catre Serviciul public de ocupare – SPO, prin furnizarea unui pachet personalizat de masuri adaptat nevoilor, competentelor si intereselor lor.

Activitatile proiectului au un impact major si de lunga durata **asupra grupului tinta** al proiectului **si contribuie la** cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare (SPO), cu rezidenta in regiunile eligibile, cu precadere din nivelurile de ocupabilitate B, C si D, respectiv „mediu ocupabil”, „greu ocupabil” si „foarte greu ocupabil”, dar si din nivelul A, si facilitarea tranzitiei acestora catre piata muncii.

Pentru atingerea obiectului general, se va actiona pe doua paliere: formare profesionala si ocupare (inclusiv antreprenoriat). Prin implementarea proiectului, se va asigura integrarea durabila pe piata muncii a tinerilor carora le lipseste o calificare si care nu au un loc de munca, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si provenind din comunitati marginalizate.

Pe termen lung, proiectul va genera efect pozitiv, in sensul cresterii calitatii fortei de munca si a gradului de ocupare pe piata muncii a tinerilor NEETs care indeplinesc caracteristicile prezentate mai sus prin:





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

- Furnizarea a 6 programe de formare profesionala (de initiere si de calificare) care asigura cresterea nivelului de pregatire in randul a 350 de tineri NEETS din grupul tinta (cu nivelurile de ocupabilitate B, C si D, respectiv "mediu ocupabil", "greu ocupabil" si "foarte greu ocupabil"), in conformitate cu Standardele ocupationale/de pregatire profesionala aferente, cursuri ce se vor organiza in mod distinct pe niveluri de pregatire, profesii, ocupatii, tinandu-se cont de nevoile grupului tinta in corelare cu nevoile de pe piata muncii locale (nevoi identificate prin chestionarea angajatorilor din regiunea SV Oltenia).
- Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocuparii fortei de munca in randul celor 375 de tineri NEETs din grupul tinta prin corelarea cererii si ofertei de pe piata muncii ce are ca scop atat crearea unui plan individualizat de mediere, cat si pregatirea (prin organizarea de sesiuni de tip jobclub) si punerea in legatura a beneficiarilor proiectului cu angajatorii, in vederea stabilirii de raporturi de munca sau de serviciu, prin angajarea sau ocuparea unui loc de munca de catre beneficiarii proiectului (la sfarsitul proiectului, minim 163 de tineri NEETs vor obtine un loc de munca).
- Furnizarea unui program integrat de educatie si formare antreprenoriala pentru 25 de tineri NEETs din GT (cu nivel de ocupabilitate A, respectiv „usor ocupabil”) care intentioneaza sa isi infiinteze o afacere, ce consta in acces gratuit la: curs de formare profesionala in Competente Antreprenoriale, ateliere cu tematica antreprenoriala, sprijin in elaborarea de planuri de afaceri, participarea la concurs de planuri de afaceri, consiliere si consultanta antreprenoriala in vederea adaptarii planurilor de afaceri la specificul pietei locale.

Formarea profesională este o metodă de perfecționare ce te poate ajuta să acumulezi noi cunoștințe și abilități. Acestea îți pot crește șansele de a avansa mai repede la locul de muncă și să te îndrepti către oportunități profesionale mai avantajoase, sau sa iti gasesti mai repede un loc de munca.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Formarea profesională este reglementată prin Codul Muncii ca o formă de educație continuă pentru angajați, în completarea sistemului formal de învățământ.

Orice program de formare profesională se obține prin diferite cursuri de pregătire profesională.

Participarea la cursurile de formare profesională aduce **beneficii** persoanelor vizate, membri ai grupului tinta, printre care:

- oportunitati de dezvoltare personala si integrare socio-profesionala;
- asigurarea unui grad mai mare de mobilitate pe piata muncii prin cresterea sanselor obtinerii unui loc de munca disponibil la nivel regional (min. 163 de tineri vor obtine un loc de munca);
- obtinerea unei calificari fara a suporta costurile destul de ridicate ale unor astfel de cursuri organizate de furnizori de formare profesionala;
- obtinerea de venituri din locuri de munca mai sigure ce duc la imbunatatirea nivelului de trai, etc

Grup tinta al proiectului este asadar format din 375 tineri Neets someri.

Intregul grup tinta alcatuit din 375 tineri NEETs va beneficia de sprijin specializat in vederea obtinerii unui loc de munca prin activitati de medierea muncii pe piata internă.

Proiectul respecta principiile egalitatii de sanse si nediscriminarii in activitatile de asigurare a managementului proiectului. Astfel, echipa de implementare a proiectului va avea in componenta sa atat femei cat si barbati, implicati in aceeasi masura in derularea activitatilor si managementului proiectului tinand cont de competentele profesionale ale fiecaruia, fara nicio restrictie legata de gen, varsta, categorie sociala, convingeri politice sau religioase etc., fiind tratati egal in functie de munca depusa si drepturile salariale ce le revin in conformitate cu Codul Muncii si legislatia mentionata anterior. Astfel, se reduc diferentele orizontale de gen.





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Totodata, la atribuirea contractelor de achizitii publice se vor respecta principiile de nediscriminare, tratament egal, transparenta, conform Legii nr.61/2013 pentru modificarea Ordonantei Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea si sanctionarea tuturor formelor de discriminare cu modificarile si completarile ulterioare, astfel incat achizițiile proiectului sa fie accesibile tuturor persoanelor fizice si juridice care indeplinesc prevederile legislatiei romane si europene in domeniul achizițiilor publice.

Raportarile periodice, monitorizarea continua a tuturor activitatilor, a participantilor si a rezultatelor vor permite respectarea si corectarea imediata a elementelor procesului privind asigurarea conditiilor asumate si necesare egalitatii de sansa. Mai mult decat atat, principiile egalitatii de sanse sunt atinse prin insasi structura, statutul si functionarea ca entitate a solicitantului, acesta insusindu-si la nivel de organizatie angajamente privind asigurarea tratamentului egal al angajatilor si asigurarea accesului beneficiarilor la servicii pe criterii de etica.

Prin urmare, proiectul promoveaza etica si egalitatea de sanse in toate etapele de implementare a proiectului, selectarea grupului tinta, indrumare, mentorat, formare, precum si a activitatilor de management, achizitii, publicitate, promovare, diseminare, in conformitate cu toate prevederile legislative amintite anterior.

In ceea ce priveste utilizarea datelor cu caracter personal, beneficiarul, este inregistrat in Registrul operatorilor de date cu caracter personal si declara ca vor utiliza datele personale ale grupului tinta doar in scopul identificarii acestuia si indeplinirii obiectivelor Proiectului "**Investeste in tinerii NEETs!**"- POCU/991/1/3/153352, cofinantat din Fondul Social European. Informatiile inregistrate sunt destinate utilizarii de catre "SC CORALEX SRL" in cadrul proiectului si vor fi comunicate catre Autoritatea de Management pentru Programul Operationa Capital Uman 2014-2020 si Organismul Intermediar Regional POSDRU Craiova.

Potrivit prevederilor legii nr.677/2001, toate persoanele carora li se prelucreaza datele cu caracter personal in cadrul proiectului beneficiaza de dreptul de acces, de





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

interventie asupra datelor si de dreptul de a nu fi supus unei decizii individuale. Totodata, au dreptul de a se opune prelucrării datelor personale si sa solicite stergerea datelor. Pentru exercitarea acestor drepturi, se pot adresa societatii "SC CORALEX SRL", cu o cerere scrisa, semnata si datata. De asemenea, le este recunoscut dreptul de a se adresa justitiei. Toate aceste informatii

sunt diseminate catre grupul tinta in scris prin formularul de inregistrare, in „ Acordul de utilizare a datelor personale”.

Prezentul code edic a fost elaborat de coordonatorul de proiect, in cadrul proiectului “**Investeste in tinerii NEETs!**”- POCU/991/1/3/153352.

Întocmit,

Manager Proiect

Stefanescu – Dragota Silviu Cristian

