



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

PLAN DE REALIZARE SI MONITORIZARE TEHNICA SI FINANCIARA A PROIECTULUI

“Investește în tinerii NEETs!” - ID proiect: POCU/991/1/3/153352





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

OBIECTIVUL PROIECTULUI

Obiectivul general al proiectului consta în dezvoltarea unui mecanism integrat de promovare a unei ocupari sustenabile si de calitate în rândul a **375 de persoane** care fac parte din categoria tinerilor NEETs **someri**, cu accent pe cei din **mediul rural (min. 80 de persoane)** si pe cei aparținând minorității **roma (minim 40 de persoane)**, cu vârsta între **16-29 ani**, cu domiciliul sau reședința în regiunea Sud Vest Oltenia, înregistrați și profilați de către Serviciul public de ocupare – SPO, prin furnizarea unui pachet personalizat de măsuri adaptat nevoilor, competențelor și intereselor lor.

Activitățile proiectului au un impact major și de lungă durată **asupra grupului tinta** al proiectului și **contribuie la** creșterea ocupării tinerilor NEETs someri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), cu rezidența în regiunile eligibile, cu precădere din nivelurile de ocupabilitate B, C și D, respectiv „mediu ocupabil”, „greu ocupabil” și „foarte greu ocupabil”, dar și din nivelul A, și facilitarea tranziției acestora către piața muncii.

SCOPUL PLANULUI

Prezentul plan este întocmit în scopul stabilirii unor instrumente adecvate de monitorizare și evaluare necesare derulării activității.

Ca instrument de monitorizare și evaluare, prezentul plan are următoarele obiective:

- Verifică îndeplinirea obiectivelor și rezultatelor, conform Cererii de Finantare.
- Monitorizează încadrarea activităților și obiectivelor în graficul de implementare asumat;
- Monitorizează și evaluează respectarea condițiilor specifice din manualul de identitate vizuală de publicitate, ale Uniunii Europene;
- Recomandă măsuri pentru îmbunătățirea desfășurării activităților la nivelul proiectului.

Verificarea va urmări dacă:

- Au fost dezvoltate activități care promovează concret sprijinirea tranziției către o economie cu emisii scăzute de dioxid de carbon și eficiența din punctul de vedere al utilizării resurselor;
- Sunt respectate principiul egalității de șanse al dezvoltării durabile





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

- Activitățile derulate au asigurat valorificarea eficientă a resurselor financiare, umane și materiale prevăzute în planul de afaceri, iar planificarea acestora în timp a fost respectată.
- Cheltuielile efectuate corespund bugetului și s-au derulat în timpul previzionat.
- Achizițiile s-au făcut cu respectarea Procedurii de achiziție

Scopul planului intern de monitorizare este acela de a desfășura activități de verificare și monitorizare a modului în care managerul de proiect desemnat proiectului, își desfășoară activitatea de coordonare a echipei și de administrare a activităților proiectului, pentru implementarea acestuia și pentru evitarea sau contracararea elementelor de risc care ar putea să intervină pe parcursul implementării.

În vederea respectării scopurilor generale și specifice și pentru urmărirea stadiului implementării proiectului prin coordonarea activităților de către managerul de proiect, va desfășura următoarele activități:

- verificarea rapoartelor echipei de proiect; urmărirea graficului Gantt, pentru indentificarea îndeplinirii obiectivelor intermediare și aplicarea managementului de risc, în cazul în care acesta este necesar;
- monitorizarea atingerii/ realizării indicatorilor de realizare și de rezultat;
- monitorizarea comunicării dintre managerul de proiect/ echipa de management și respectiv Autoritățile de Management aferente programului în cadrul căruia se implementează proiectul.

Monitorizarea atingerii/realizării indicatorilor de realizare și de rezultat:

Managerul este cel care urmărește evoluția în timp a indicatorilor de rezultat și de realizare stabiliți prin Cererea de Finanțare; verifică progresul proiectului în conformitate cu calendarul activităților; identifică elementele sau situațiile care pot duce la întârzieri; identifică elementele de succes ale proiectului.

Descrierea activității

Managerul realizează următoarele activități în cadrul acestei etape:

- primește rapoartele echipei de proiect;





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

- verifică dacă rapoartele îndeplinesc condițiile și dacă prezintă toate documentele necesare: veridicitatea informațiilor oferite;
- compară activitățile realizate în timp real de echipa de proiect și cele previzionate în planul de lucru;
- verifică dacă echipa de proiect respectă și asigură îndeplinirea prevederilor contractuale;
- verifică dacă echipa de proiect asigură eliminarea factorilor perturbatori ai proiectului;
- verifică dacă realizarea obiectivelor și a indicatorilor la nivel de tip de proiect se face în condiții de legalitate, eficiență și eficacitate.
- urmărește eficiența cu care echipa de proiect va realiza comunicarea cu ofițerii responsabili de contract din cadrul OIR și respectiv responsabilii din cadrul Autorităților de Management;
- sprijină, acolo unde este necesar, comunicarea cu ofițerii responsabili de contract din cadrul OIR și respectiv responsabilii din cadrul Autorităților de Management.

Totodată în cadrul planului de monitorizare a implementării proiectului, se va urmări protecția datelor cu caracter personal. Datele cu caracter personal ale grupurilor țintă și, după caz, ale beneficiarilor finali ai proiectului nu pot fi prelucrate și publicate, pentru informarea publicului, decât cu informarea prealabilă a acestora asupra scopului prelucrării sau publicării și obținerea consimțământului acestora, în condițiile legii.

Egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați este reglementată de Legea nr. 202/2002. Prin urmare, în timpul implementării proiectului nu se va realiza nici o excludere, restricție sau preferință în selectarea echipei de management și a resursei umane, care vor fi selectate strict după criteriile de competență și expertiză. Toate informațiile de acest tip vor avea caracter public.

Totodată, în cadrul proiectului egalitatea de gen va avea în vedere mai multe dimensiuni: accesul egal la activitățile proiectului pentru grupul țintă specific, prin identificarea nevoii reale a acestuia pentru informare, orientare și consiliere de specialitate în construirea unei cariere ocupaționale active.

De asemenea, principiul egalității de gen va fi promovat prin: prin respectarea fermă a criteriilor de selecție a grupului țintă după criteriul nevoii reale, prin tratamentul egal între





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

persoanele de ambele sexe, precum și între toți participanții la activitățile proiectului. Toate aceste aspecte vor fi clar stabilite în cadrul procedurilor de selecție a grupului țintă.

Nediscriminare. Proiectul va respecta prevederile Ordonanței de Guvern nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, Art. 2.1, prin asigurarea accesului egal la activitățile proiectului a tuturor persoanelor interesate de acestea. În ceea ce privește grupul țintă, acesta va fi selectat respectând legislația în vigoare privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, nevoile reale ale acestuia precum și prevederile impuse de ghidul solicitantului.

Astfel, toate activitățile vor fi desfășurate într-un mod transparent, informațiile privind selecția grupului țintă pentru diverse activități, vor fi puse la dispoziția tuturor celor interesați prin intermediul site-ului de promovare a proiectului.

Obiectivele specifice ale proiectului

1. ObS1: Creșterea nivelului de informare și promovare a măsurilor active de ocupare în rândul a 375 de tineri NETTs (cu nivelurile de ocupabilitate A, B, C și D) prin organizarea unei campanii de informare și promovare la nivelul regiunii Sud-Vest Oltenia (activitatea nr.1). Campania urmărește atât identificarea și profilarea tinerilor NETTs care nu se regăsesc în baza de date a SPO (și înregistrarea ulterioară în GT al proiectului), cât și informarea și constientizarea tinerilor NETTs interesați de activitățile proiectului cu privire la importanța măsurilor active de ocupare și a culturii antreprenoriale. Pe termen lung, intervenția vizată prin această campanie va contribui la dezvoltarea unei percepții pozitive în rândul tinerilor NETTs cu privire la impactul formării asupra parcursului profesional și personal, reflectat în creșterea productivității, a competitivității și, nu în ultimă instanță, a veniturilor acestora și a nivelului de trai.

2. ObS2: Creșterea nivelului de pregătire profesională a 350 de tineri NETTs (cu nivelurile de ocupabilitate B, C și D) cu domiciliul/resedința în regiunea Sud Vest Oltenia, membri ai grupului țintă al proiectului. Obiectivul va fi atins prin implementarea activității 2, respectiv prin furnizarea a 6 programe de formare profesională de inițiere și calificare, în conformitate cu Standardele ocupationale/de pregătire profesională aferente, cursuri ce se vor organiza în





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

mod distinct pe niveluri de pregătire, profesii, ocupații, ținându-se cont de nevoile GT în corelare cu nevoile de pe piața muncii. Participarea la programe de FP aduce beneficia persoanelor vizate, membri ai grupului țintă, printre care: dobândirea competențelor exercitării unei meserii care permite un grad mai mare de adaptare la cerințele tot mai dinamice ale angajatorilor și ale pieței muncii;

- obținerea unei calificări fără a suporta costurile destul de ridicate ale unor astfel de cursuri organizate de furnizori de FP;
- asigurarea unui grad mai mare de mobilitate pe piața muncii prin creșterea șanselor obținerii unui loc de muncă;
- îmbunătățirea productivității și a nivelului de trai, ca urmare a creșterii veniturilor salariale (în urma obținerii unui loc de muncă).

3. Obs3: Stimularea ocupării sustenabile și de calitate și facilitarea tranziției către piața muncii, în rândul a 375 de tineri NETTs (cu nivelurile de ocupabilitate A, B, C și D) cu domiciliul/reședința în regiunea Sud Vest Oltenia, membri ai grupului țintă al proiectului prin furnizarea de servicii de mediere a muncii pe piața internă. Obiectivul va fi atins prin implementarea activității 3, respectiv printr-un ansamblu de servicii care vizează acordarea de sprijin în găsirea unui loc de muncă (sesiuni de mediere de tip jobclub), plasare pe piața muncii (prin corelarea cererii cu oferta de muncă) și urmărirea integrării la noul loc de muncă. Beneficiile grupului țintă ca urmare a implementării acestor măsuri se reflectă în:

- dezvoltarea perspectivelor de carieră, abilităților profesionale, competențelor de comunicare;
- dobândirea capacității de identificare a preferințelor și aptitudinilor față de opțiunile de angajare, cu alte cuvinte formarea unei imagini mai fidele cu privire la propria carieră, toate aceste aspecte contribuind la îmbunătățirea participării pe piața muncii (minim 163 de tineri vor obține un loc de muncă în urma implementării proiectului).

4. Obs4: Creșterea nivelului de educație/formare antreprenorială și dezvoltarea abilităților pentru începerea unei activități independente pentru 25 de tineri NEETs cu nivel de ocupabilitate A, respectiv, „usor ocupabili”, cu domiciliul/reședința în regiunea Sud Vest Oltenia, care intenționează să înființeze o afacere în mediul urban/rural, în regiunea Sud-Vest





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Oltenia. Obiectivul va fi atins prin implementarea subactivității 4.1 prin care se urmărește acordarea de sprijin pentru 25 de persoane, în vederea înființării de noi întreprinderi:

- organizarea și derularea unui program de formare de 90h în Competențe Antreprenoriale (2 grupe*12/13);
- organizarea și desfășurarea a 5 ateliere cu tematica antreprenorială;
- furnizarea de sprijin în elaborarea de planuri de afaceri;
- organizarea, desfășurarea unui concurs de planuri de afaceri;
- selectarea a 12 planuri de afaceri viabile;
- acordarea de servicii de consultanță și consiliere antreprenorială în vederea adaptării planului de afaceri la situația economică din zona de implementare;
- înființarea a 12 întreprinderi.

Prin atingerea obiectivului vom contribui la:

- îmbunătățirea cunoștințelor teoretice, dezvoltarea abilităților și acumularea de experiență pentru grupul țintă cu scopul de a garanta o eficiență organizatională mai mare și corelarea cu cerințele pieței;
- îmbunătățirea percepției grupului țintă cu privire la auto-ocupare și eliminarea sentimentului de insecuritate;
- dezvoltarea potențialului personal pentru identificarea și dezvoltarea oportunităților de inițiere a afacerilor.

5. ObS5: Creșterea numărului de afaceri locale precum și a locurilor de muncă nou create prin dezvoltarea, implementarea și monitorizarea unei scheme de finanțare prin micro-granturi adresată celor 12 persoane selectate să înființeze o afacere.

Obiectivul va fi atins prin implementarea subactivității 4.2, respectiv prin:

- semnarea a 12 contracte de subvenții pentru cele 12 idei de afaceri selectate;
- acordarea a 12 ajutoare de minimis pentru înființarea de întreprinderi în valoare de maxim 25.000 euro fiecare;
- asigurarea bunului mers al celor 12 întreprinderi și sprijinirea exploatarei și dezvoltării acestora;
- implementarea de programe de monitorizare a punerii în practică a celor 12 planuri de afaceri, dar și a activității celor 12 întreprinderi înființate și asigurarea sustenabilității și dezvoltării





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

acestora prin identificarea și implementarea de abordări strategice de îmbunătățire a randamentului afacerilor și de consolidare a capacității întreprinderilor de a funcționa într-un mod sustenabil.

Prin atingerea obiectivului, proiectul va răspunde presiunilor crescute de competitivitate ale unui mediu economic regional în schimbare, prin crearea și funcționarea a 12 întreprinderi care să patrundă în sectoare și domenii inovatoare și emergente de activitate. De asemenea va contribui la crearea a minim 12 locuri de muncă ce vor asigura veniturile pentru gospodăriile angajaților (care își vor îmbunătăți astfel nivelul de trai), vor contribui la dezvoltarea economică locală și regională (prin creșterea consumului).

Prezentul plan a fost elaborat în cadrul proiectului “Investește în tinerii NEETs!” - ID proiect: POCU/991/1/3/153352 și poate fi modificat și completat în funcție de necesitățile reale care decurg din implementarea proiectului.

Intocmit,

Manager proiect

Stefanescu-Dragota Silviu-Cristian

