



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

COD DE ETICA AL ECHIPEI DE PROIECT

“Investește în tinerii NEETs!” - ID proiect: POCU/991/1/3/153352





Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Introducere

În elaborarea acestui cod de etică al proiectului “Investeste în tinerii NEETs!”- POCU/991/1/3/153352, s-au luat în considerare aspectele financiare și nonfinanciare, de responsabilitate și legalitate. Prezentul Cod are drept fundament patru valori - **responsabilitate, profesionalism, integritate și transparență**.

(a) Principiul responsabilității. Personalul și colaboratorii din cadrul proiectului trebuie să se asigure că prin modul în care îndeplinesc atribuțiile de serviciu sau desfășoară orice altă activitate profesională colaterală respectă interesul proiectului.

(b) Principiul profesionalismului. Toate atribuțiile de serviciu care revin personalului trebuie îndeplinite cu maximum de eficiență și eficacitate, conform competențelor deținute și în cunoștință de cauză în ceea ce privește reglementările legale.

(c) Principiul integrității în orice situație, personalul trebuie să adopte un comportament bazat pe respect, imparțialitate, obiectivitate, onestitate, egalitate de șanse și nediscriminare, deschidere și diligență față de instituțiile colaboratoare și fără îngrințe care să afecteze interesul proiectului.

(d) Principiul transparenței. Personalul din cadrul proiectului trebuie să promoveze comportamentul deschis către potențialul grup țintă și nu numai, iar atunci când este cazul, să asigure accesul neîngrădit autoritatilor finanțatoare, la informațiile din cadrul proiectului.

Cod de etică în implementarea proiectului

Se urmărește ca în elaborarea și implementarea tuturor etapelor și activităților proiectului să se respecte normele de etică și să nu existe, nicio deosebire, excludere, restricție sau preferință indiferent de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, gen, orientare sexuală, vârstă, handicap, boala cronică necontagioasă,





Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

infecțare HIV, apartenența la o categorie defavorizată, precum orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosirii sau exercitării în condiții de etică a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice”, în conformitate cu Constituția României, Legea nr. 115/2013 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 83/2012 pentru modificarea și completarea Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, Legea nr. 48/2002 pentru aprobarea Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, Cartea drepturilor fundamentale a Uniunii Europene.

Prezentul Cod de Etică și conduită profesională, denumit în continuare " COD DE ETICA AL ECHIPEI DE PROIECT ", stabilește principiile și regulile morale și profesionale la care aderă toți membri echipei de implementare din cadrul proiectului "**Investeste în tinerii NEETs!**"- POCU/991/1/3/153352, denumiți în continuare "personalul", precum și colaboratorii societății în cadrul proiectului "**Investeste în tinerii NEETs!**"- POCU/991/1/3/153352.

Rolul Codului este să ghideze comportamentul moral și profesional al personalului și colaboratorilor societății, denumită în continuare "SC CORALEX SRL", atât în timpul activității profesionale, cât și în afara acesteia (în măsura în care afectează imaginea societății și a proiectului).

Obiectivul Codului este să contribuie la crearea unei culturi organizaționale a integrității la nivelul societății și a unui climat etic care să determine personalul și colaboratorii să acționeze cu încredere reciprocă și profesionalism în interesul membrilor grupului țintă și al proiectului.

Etica în activități se impune a fi respectată, atât în identificarea și recrutarea grupului-țintă, cât și în obiectivele și activitățile proiectului ce urmează a fi implementate.





Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Grupul tinta, va avea acces la sursele de informare, la programul de formare profesionala, si va fi selectat indiferent de categorie sociala, convingeri, gen, orientare sexuala, varsta, handicap, boala cronica necontagioasa, infectare HIV, apartenenta la o categorie defavorizata.

Obiectivul general al proiectului consta in dezvoltarea unui mecanism integrat de promovare a unei ocupari sustenabile si de calitate in randul a **375 de persoane** care fac parte din categoria tinerilor NEETs **someri**, cu accent pe cei din **mediul rural (min. 80 de persoane)** si pe cei aparținand minoritatii **roma (minim 40 de persoane)**, cu varsta intre **16-29 ani**, cu domiciliul sau resedinta in regiunea Sud Vest Oltenia, inregistrati si profilati de catre Serviciul public de ocupare – SPO, prin furnizarea unui pachet personalizat de masuri adaptat nevoilor, competentelor si intereselor lor.

Activitatile proiectului au un impact major si de lunga durata **asupra grupului tinta** al proiectului **si contribuie la** cresterea ocuparii tinerilor NEETs someri cu varsta intre 16 - 29 ani, inregistrati la Serviciul Public de Ocupare (SPO), cu rezidenta in regiunile eligibile, cu precadere din nivelurile de ocupabilitate B, C si D, respectiv „mediu ocupabil”, „greu ocupabil” si „foarte greu ocupabil”, dar si din nivelul A, si facilitarea tranzitiei acestora catre piata muncii.

Pentru atingerea obiectului general, se va actiona pe doua paliere: formare profesionala si ocupare (inclusiv antreprenoriat). Prin implementarea proiectului, se va asigura integrarea durabila pe piata muncii a tinerilor carora le lipseste o calificare si care nu au un loc de munca, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune sociala si provenind din comunitati marginalizate.

Pe termen lung, proiectul va genera efect pozitiv, in sensul cresterii calitatii fortei de munca si a gradului de ocupare pe piata muncii a tinerilor NEETs care indeplinesc caracteristicile prezentate mai sus prin:





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

- Furnizarea a 6 programe de formare profesională (de inițiere și de calificare) care asigură creșterea nivelului de pregătire în rândul a 350 de tineri NEETS din grupul țintă (cu nivelurile de ocupabilitate B, C și D, respectiv "mediu ocupabil", "greu ocupabil" și "foarte greu ocupabil"), în conformitate cu Standardele ocupationale/de pregătire profesională aferente, cursuri ce se vor organiza în mod distinct pe niveluri de pregătire, profesii, ocupații, ținându-se cont de nevoile grupului țintă în corelare cu nevoile de pe piața muncii locale (nevoi identificate prin chestionarea angajatorilor din regiunea SV Oltenia).
- Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă în rândul celor 375 de tineri NEETS din grupul țintă prin corelarea cererii și ofertei de pe piața muncii ce are ca scop atât crearea unui plan individualizat de mediere, cât și pregătirea (prin organizarea de sesiuni de tip jobclub) și punerea în legătură a beneficiarilor proiectului cu angajatorii, în vederea stabilirii de raporturi de muncă sau de serviciu, prin angajarea sau ocuparea unui loc de muncă de către beneficiarii proiectului (la sfârșitul proiectului, minim 163 de tineri NEETS vor obține un loc de muncă).
- Furnizarea unui program integrat de educație și formare antreprenorială pentru 25 de tineri NEETS din GT (cu nivel de ocupabilitate A, respectiv „usor ocupabil”) care intenționează să își înființeze o afacere, ce constă în acces gratuit la: curs de formare profesională în Competențe Antreprenoriale, ateliere cu tematica antreprenorială, sprijin în elaborarea de planuri de afaceri, participarea la concurs de planuri de afaceri, consiliere și consultanță antreprenorială în vederea adaptării planurilor de afaceri la specificul pieței locale.

Formarea profesională este o metodă de perfecționare ce te poate ajuta să acumulezi noi cunoștințe și abilități. Acestea îți pot crește șansele de a avansa mai repede la locul de muncă și să te îndrepti către oportunități profesionale mai avantajoase, sau să îți găsești mai repede un loc de muncă.





Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Formarea profesională este reglementată prin Codul Muncii ca o formă de educație continuă pentru angajați, în completarea sistemului formal de învățământ.

Orice program de formare profesională se obține prin diferite cursuri de pregătire profesională.

Participarea la cursurile de formare profesională aduce **beneficii** persoanelor vizate, membri ai grupului tinta, printre care:

- oportunitati de dezvoltare personala si integrare socio-profesionala;
- asigurarea unui grad mai mare de mobilitate pe piata muncii prin cresterea sanselor obtinerii unui loc de munca disponibil la nivel regional (min. 163 de tineri vor obtine un loc de munca);
- obtinerea unei calificari fara a suporta costurile destul de ridicate ale unor astfel de cursuri organizate de furnizori de formare profesionala;
- obtinerea de venituri din locuri de munca mai sigure ce duc la imbunatatirea nivelului de trai, etc

Grup tinta al proiectului este asadar format din 375 tineri Neets someri.

Intregul grup tinta alcatuit din 375 tineri NEETs va beneficia de sprijin specializat in vederea obtinerii unui loc de munca prin activitati de mediere muncii pe piata internă.

Proiectul respecta principiile egalitatii de sanse si nediscriminarii in activitatile de asigurare a managementului proiectului. Astfel, echipa de implementare a proiectului va avea in componenta sa atat femei cat si barbati, implicati in aceeasi masura in derularea activitatilor si managementului proiectului tinand cont de competentele profesionale ale fiecaruia, fara nicio restrictie legata de gen, varsta, categorie sociala, convingeri politice sau religioase etc., fiind tratati egal in functie de munca depusa si drepturile salariale ce le revin in conformitate cu Codul Muncii si legislatia mentionata anterior. Astfel, se reduc diferentele orizontale de gen.





Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Totodata, la atribuirea contractelor de achizitii publice se vor respecta principiile de nediscriminare, tratament egal, transparenta, conform Legii nr.61/2013 pentru modificarea Ordonantei Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea si sanctionarea tuturor formelor de discriminare cu modificarile si completarile ulterioare, astfel incat achizitiile proiectului sa fie accesibile tuturor persoanelor fizice si juridice care indeplinesc prevederile legislatiei romane si europene in domeniul achizitiilor publice.

Raportarile periodice, monitorizarea continua a tuturor activitatilor, a participantilor si a rezultatelor vor permite respectarea si corectarea imediata a elementelor procesului privind asigurarea conditiilor asumate si necesare egalitatii de sansa. Mai mult decat atat, principiile egalitatii de sanse sunt atinse prin insasi structura, statutul si functionarea ca entitate a solicitantului, acesta insusindu-si la nivel de organizatie angajamente privind asigurarea tratamentului egal al angajatilor si asigurarea accesului beneficiarilor la servicii pe criterii de etica.

Prin urmare, proiectul promoveaza etica si egalitatea de sanse in toate etapele de implementare a proiectului, selectarea grupului tinta, indrumare, mentorat, formare, precum si a activitatilor de management, achizitii, publicitate, promovare, diseminare, in conformitate cu toate prevederile legislative amintite anterior.

In ceea ce priveste utilizarea datelor cu caracter personal, beneficiarul, este inregistrat in Registrul operatorilor de date cu caracter personal si declara ca vor utiliza datele personale ale grupului tinta doar in scopul identificarii acestuia si indeplinirii obiectivelor Proiectului **“Investeste in tinerii NEETs!”- POCU/991/1/3/153352**, cofinantat din Fondul Social European. Informatiile inregistrate sunt destinate utilizarii de catre "SC CORALEX SRL" in cadrul proiectului si vor fi comunicate catre Autoritatea de Management pentru Programul Operationa Capital Uman 2014-2020 si Organismul Intermediar Regional POSDRU Craiova.

Potrivit prevederilor legii nr.677/2001, toate persoanele carora li se prelucreaza datele cu caracter personal in cadrul proiectului beneficiaza de dreptul de acces, de





Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

interventie asupra datelor si de dreptul de a nu fi supus unei decizii individuale. Totodata, au dreptul de a se opune prelucrării datelor personale si sa solicite stergerea datelor. Pentru exercitarea acestor drepturi, se pot adresa societatii "SC CORALEX SRL", cu o cerere scrisa, semnata si datata. De asemenea, le este recunoscut dreptul de a se adresa justitiei. Toate aceste informatii

sunt diseminate catre grupul tinta in scris prin formularul de inregistrare, in „ Acordul de utilizare a datelor personale”.

Prezentul code edic a fost elaborat de coordonatorul de proiect, in cadrul proiectului “**Investeste in tinerii NEETs!**”- POCU/991/1/3/153352.

Întocmit,

Manager Proiect

Stefanescu – Dragota Silviu Cristian

